

医療法人寿栄会におけるキャリアパス

2021年4月改定

キャリアパスの目的：法人の組織や機能の特色をいかして、求める有能なスタッフの育成と確保に努め、医療の水準を向上させ、患者サービスに資することとし、キャリアパスを推進し部門間の協力体制の強化を図る。

5年以上	全体研修・職種別研修の研修プログラムに出席	管理監督者者研修 院外年1回以上参加 セカンド・サードレベル 研修 医療経営 コーチング・倫理研修	自己啓発・研鑽・職場外研修・部署勉強会に参加しアップしていく	1 能力自己評価 1月人事考課	部長職	ジェネラリスト	部長職	ジェネラリスト	部長職	ジェネラリスト	部長職	診療部長	
		管理者・リーダー研修 学会参加の義務 ファーストレベル			室長・科長 自己評価 昇任後研修		室長・科長 自己評価 昇任後研修		室長・課長 自己評価 昇任後研修		室長・課長 自己評価 昇任後研修		医局長
		資格取得 ●実習指導者研修 ●精神認定看護師 ●医療安全管理者 ●感染管理者 ●褥瘡研修 ●接遇研修 ●精神科病院協会主催 通信教育基礎・上級 指導者コース 認定コース ●業務に関する資格 取得 ●院内資格認定 ●精神資格取得研修 ●院内研修プログラムの 昇任時、受講等			副科長 自己評価 昇任後研修		副科長 自己評価 昇任後研修		副課長 自己評価 昇任後研修		副課長 自己評価 昇任後研修		医長
		法人で総合判断し承認 院外研修受講 ●他施設での資格・業績も 評価			法人で総合判断し承認 院外研修受講 ●他施設での資格・業績も 評価		法人で総合判断し承認 院外研修受講 ●他施設での資格・業績も 評価		法人で総合判断し承認 院外研修受講 ●他施設での資格・業績も 評価		医師		
5年目	Ⅲ ラダー コース	他施設・看護協会 排泄ケア協会 精神看護技術協会 業者・人材育成室より 情報提供した研修	業務・実践を自己評価 1月人事考課	中堅	リーダーシップ プリセプター 実践を根拠に 基づいて提供	実務3	リーダーシップ	実務3	リーダーシップ	実務3	リーダーシップ	人事考課	
					チーム医療として メンバーシップ		チーム医療として メンバーシップ		チーム医療として メンバーシップ		チーム医療として メンバーシップ		
					基本的な能力・姿勢・態度 実践力		基本的な能力・姿勢・態度 実践力		基本的な能力・姿勢・態度 実践力		基本的な能力・姿勢・態度 実践力		
2年目	Ⅱ ラダー コース	他施設・看護協会 排泄ケア協会 精神看護技術協会 業者・人材育成室より 情報提供した研修	業務・実践を自己評価 1月人事考課	一人前	チーム医療として メンバーシップ	実務2	チーム医療として メンバーシップ	実務2	チーム医療として メンバーシップ	実務2	人事考課		
1年目	Ⅰ ラダー コース				基本的な能力・姿勢・態度 実践力		基本的な能力・姿勢・態度 実践力		基本的な能力・姿勢・態度 実践力			基本的な能力・姿勢・態度 実践力	
経路	院内研修	院外研修	研鑽	アレップル	看護部 病棟 地域生活支援室 地域医療連携室	診療部 診療技術部 診療支援部	法人事務部 医事・情報管理室 総務室	法人事務部 管理室	診療部 医局				

※キャリアパスとは組織の発展をはかるために個人としてのキャリアを組織内で実現させることによって、組織が必要とする人的能力を将来にわたって継続的に確保するための職歴経路をいう。  
 そのために人材育成室は院内研修及び院外研修による職務の能力開発や育成を患者の視点に立ち、効果的・効率的なスタッフの育成を行う。  
 ※ゼネラリストとは部門の中で知識や技術を多方面、広範囲に発揮する人。