

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（HP 公開用）

医療法人寿栄会における女性の活躍に関する情報公開/現状分析

- ①採用者に占める女性比率 88.2%（R2.4.1～R3.3.31）
- ②労働者に占める女性比率 72.0%（R3.4.1 時点）
- ③平均継続年数男女比 **63.6%**（R3.4.1 時点）※役員・非常勤医師を除く
- ④月別の平均残業時間数 0.76 時間（R2.4～R3.3）
- ⑤管理職に占める女性比率 56.7%（R3.4.1 時点）※科長以上で役員を除く

現状分析の結果、

基準の数値を下回った項目は③の平均継続年数の男女比（目標基準 70%以上）でした。
よって下記の通り行動計画を策定します。

1.計画期間

令和 4 年 1 月 1 日～令和 6 年 8 月 30 日

2.目標

女性労働者の平均継続年数を現状より 1 年以上伸ばす。

3.取組内容

・採用に関する事項

「職場環境の改善を発信し周知を図るためホームページ・広報誌・社内報等の充実を行う」

・継続就業・職場風土に関する事項

「ハラスメント研修の定期的な実施・ハラスメント相談窓口の設置により労働トラブル予防に努める」

「利用可能な休暇制度などの両立支援制度について周知徹底を図る」